

Produktpräsentation
- UKS der Abwesenheitsplaner -

Firmenlogo

Gliederung

- **Momentane Kostenstruktur**
 - Zusammensetzung der Kosten
- **Vorstellung der Datenbank**
- **Kostenstruktur nach Einsatz der Datenbank**
 - Zusammensetzung der Kosten
- **Alternativprodukte**

Momentane Kostenstruktur

- Die Verwaltung von Urlaub, Krankheit und Seminaren kostet jährlich ca. 6.000 € (= 224 Mitarbeiterstunden)
- Der Kostenaufwand lässt sich durch den Einsatz einer Datenbank minimieren

Zusammensetzung der Kosten

- Zahlreiche manuelle Prüfmechanismen kosten unnötig Zeit (allein 55 Stunden bei der Jahresplanung)
- Durch die jährliche Planung sind Änderungswünsche vorprogrammiert
→ Niemand kann ein ganzes Jahr überblicken

Zusammensetzung der Kosten

- **Seminare werden nicht zentral verwaltet**
 - Mitarbeiter in der Bringschuld
- **Ausfälle durch Krankheit sind schlecht geregelt**
 - Ungenügende Vertreterregelung

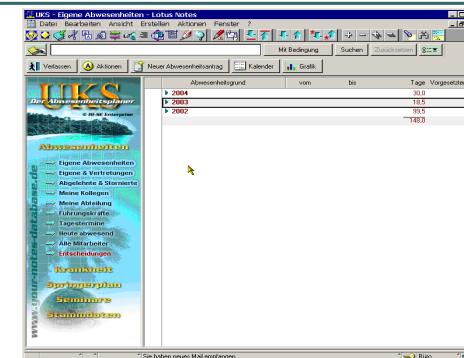
Vorstellung der Datenbank

- **Diese Datenbank ist für Genehmigungsverfahren im Bereich**
 - Urlaub
 - Seminar
 - Krankheit
- entwickelt worden.**

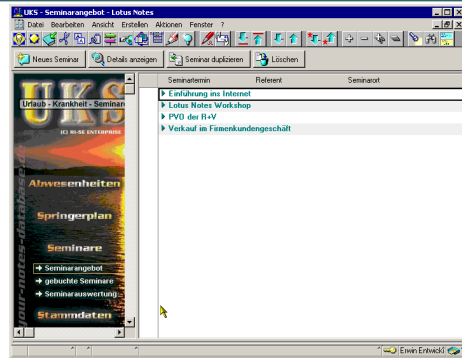
Vorstellung der Datenbank

- **Im folgenden werden diese Arbeitsabläufe näher dargestellt:**
 - Neuer Abwesenheitsantrag
 - Neue Seminaranmeldung
 - Neuer Springereinsatz
 - Neuer Abwesenheitsgrund
 - Änderung Urlaubseckdaten
 - Resturlaubsüberprüfung

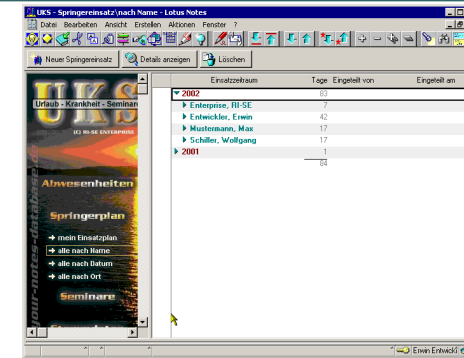
Neuer Abwesenheitsantrag



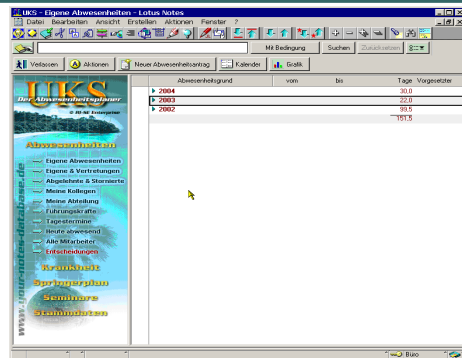
Neue Seminaranmeldung



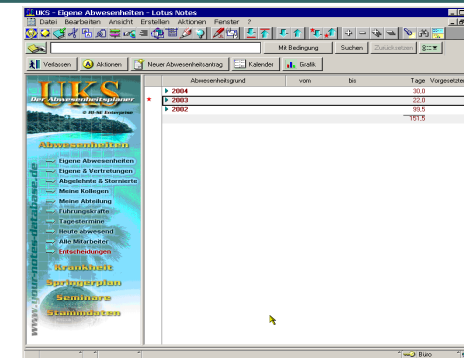
Neuer Springereinsatz



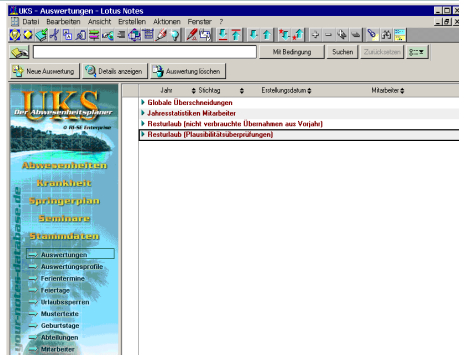
Neuer Abwesenheitsgrund



Änderung Urlaubseckdaten



Resturlaubsüberprüfung



Kostenstruktur nach Einsatz der Datenbank

- Die Verwaltung von Urlaub, Krankheit und Seminaren kostet durch den Einsatz dieser Datenbank jährlich
ca. 4.500 € (= 161 Mitarbeiterstunden)
- Dies bedeutet Einsparungen von
1.500 € (= 63 Mitarbeiterstunden) jährlich

Zusammensetzung der Kosten

- Die Planung des Jahresurlaubes entfällt komplett
- Prüfmechanismen waren direkt bei Überschneidungen
- Die Vertretungen sind direkt klar geregelt, theoretisch kein eingreifen der Personalabteilung nötig

Zusammensetzung der Kosten

- Durch die zentrale Verwaltung der Seminare eröffnet sich ein großes Einsparungspotential bei den Mitarbeitern
- Auch bei Krankheit steht die Vertreterregelung

Alternativprodukte

Bewertungsmatrix der drei Produkte			
Anforderungen	s+p	ri-se	foconis
Urlaubsplanung mit Freigabemechanismus	✓	✓	✓
Zugriff auf Kalender und auf die Planung, je nach Berechtigung	✓	✓	✓
Auswertungen	✓	✓	✓
Warnmechanismen bei Fehlplanung	✗	✓	✗
Vertreterregelung	✗	✓	✓
Seminarplanung (vorhalten einer selbst zugeschnittenen Seminarliste)	✗	✓	✗
Seminarverwaltung	✓	✓	✓
Terminplanung für Kundenberater	✓	✓	✓
Krankheitsausfälle werden dokumentiert	✓	✓	✓